



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ
У ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

✉ вул. Будителів, 3/1 м. Ужгород, 88007 ☎ (03122) 3-21-96, факс (0312) 61-73-57
web-сайт: www.pto.uzhgorod.ua, e-mail: nmcptouzhhorod@gmail.com, код ЄДРПОУ 22115778

04.03. 2016р. № 45/01-14
На № _____ від _____

Директорам ПТНЗ

**Щодо атестації
бібліотекарів ПТНЗ**

На численні звернення професійно-технічних навчальних закладів стосовно атестації працівників бібліотек навчально-методичний центр професійно-технічної освіти роз'яснює наступне.

Атестація бібліотечних працівників – процедура оцінки професійної кваліфікації і ділових якостей працівника на основі об'єктивних, обґрунтованих критеріїв, виходячи з результатів його роботи.

Метою проведення атестації є визначення можливостей професійного і посадового росту, активізація творчої професійної діяльності бібліотечних працівників. Шляхом атестації здійснюється підтвердження кваліфікації працівників – визначення відповідності їх професійних знань, умінь і навичок установленим законодавством вимогам і посадовим обов'язкам.

Проведення атестації бібліотечних працівників регулюється певними нормативно-правовими документами, зокрема:

- Законом України «Про професійний розвиток працівників» від 12.01.2012р. № 4312-VI;
- Законом України «Про бібліотеки і бібліотечну справу» від 27.01.1995р. № 32/95-ВР, зі змінами і доповненнями;
- Законом України «Про культуру» від 14.12.2010р. № 2778- VI, зі змінами;
- Положенням про проведення атестації працівників підприємств, установ, організацій та закладів галузі культури, затвердженим наказом Міністерства культури і туризму України від 16.07.2007р. № 44 (зі змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства культури і туризму України №9 від 03.03.2008р., №38 від 13.09.2010р. і наказом Міністерства культури України №517 від 13.06.2013 р.);
- Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (Випуск 81. «Культура і мистецтво». Розділ «Бібліотеки, централізовані бібліотечні системи»), затвердженим наказом Міністерства культури і мистецтв України від 14.04.2000р. № 168;
- наказом Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів

економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» від 29.12.2004р. № 336.

Особливістю атестації бібліотекарів професійно-технічних навчальних закладів є те, що вони належать до категорії працівників культури. Тому бібліотекарі атестуються відповідно до Положення про проведення атестації працівників підприємств, установ, організацій та закладів галузі культури, затвердженого наказом Міністерства культури і туризму України від 16.07.2007р. № 44 (зі змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства культури і туризму України №9 від 03.03.2008р., №38 від 13.09.2010р. і наказом Міністерства культури України №517 від 13.06.2013 р.)

На відміну від атестації педагогічних працівників, яким за її наслідками присвоюються відповідні кваліфікаційні категорії, педагогічні звання та визначається відповідність чи невідповідність займаній посаді, у тому числі за умови виконання визначених атестаційною комісією певних заходів, працівники культури атестуються лише на відповідність (невідповідність) займаній посаді чи відповідність за умови виконання рекомендацій атестаційної комісії.

Атестація працівників культури проводиться атестаційною комісією, що створюється при закладі культури. При цьому Міністерством освіти і науки не встановлено будь-яких інших норм щодо створення для забезпечення атестації бібліотечних працівників навчальних закладів атестаційних комісій, у тому числі при органах управління освіти і науки.

Ініціатором проведення атестації може виступати бібліотекар, який подає заяву на проходження атестації, та керівник закладу освіти за відповідним поданням. Після розгляду на засіданні атестаційної комісії закладу (установи) заяви від бібліотекаря або подання керівника закладу видається наказ про атестацію бібліотекаря. Наказ про атестацію бібліотекаря разом із затвердженим планом-графіком атестації доводиться до відома бібліотекаря, який підлягає атестації, не пізніше як за місяць до початку атестації.

Матеріали про проведення атестації передаються керівнику закладу для прийняття рішення. За результатами атестації видається наказ у строк не пізніше двох місяців з дня її проведення.

Однією з умов атестації є проходження працівниками курсів підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років. Бібліотечний працівник має бути включений до перспективного плану атестації працівників навчального закладу.

Орієнтовний перелік документів, необхідних для атестації бібліотечних працівників, та кваліфікаційні вимоги до посади бібліотекаря навчального закладу наведено в додатках.

Директор

Войченко
Потапова 3 21 96



О.В. Слюсарєва

Атестаційний лист

1. Прізвище, ім'я, по батькові _____
2. Рік народження _____
3. Освіта, найменування навчального закладу, рік закінчення _____
4. Спеціальність за освітою _____
5. Науковий ступінь, вчене звання _____
6. Загальний трудовий стаж _____
7. Посада, яку займає працівник, на момент атестації, дата призначення на цю посаду _____
8. Виконання рекомендацій останньої атестації (у разі їх наявності) _____
9. Оцінка професійної кваліфікації і ділових якостей працівника, результати голосування _____
10. Рекомендації атестаційної комісії (з указанням мотивів рекомендацій) _____
11. Зауваження, пропозиції працівника, який атестується _____

Голова атестаційної комісії _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Секретар атестаційної комісії _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Члени атестаційної комісії _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Дата проведення атестації _____

З атестаційним листом ознайомився/лась _____

(підпис і дата)

Додаток 2
до листа НМЦ ПТО від _____ № _____

Голові атестаційної комісії

_____ (назва закладу або установи)

_____ (бібліотекаря закладу (установи) освіти П.І.П)

Заява

Прошу атестувати мене у черговому порядку на відповідність посаді (бібліотекаря, бібліотекаря II категорії, бібліотекаря I категорії, провідного бібліотекаря, завідувача бібліотекою) з встановленням (8,9,10,11,12) тарифного розряду.

Попередньо був атестований «__» _____ 201__ р.

Результати попередньої атестації: _____

Підвищення кваліфікації пройшов (назвати заклад, форму, напрямок, дату підвищення кваліфікації).

Копія документа про підвищення кваліфікації додається.

Дата

Підпис

Додаток 3
до листа НМЦ ПТО від _____ № _____

До атестаційної комісії
закладу (установи)

Подання

Адміністрація закладу освіти порушує клопотання про атестацію бібліотекаря (прізвище, ім'я, по батькові) на відповідність посаді (бібліотекаря, бібліотекаря II категорії, бібліотекаря I категорії, провідного бібліотекаря, завідувача бібліотекою) з встановленням (8,9,10,11,12) тарифного розряду.

Попередньо був атестований «__» _____ 20__ р.

Результати попередньої атестації: _____

Підвищення кваліфікації пройшов (назвати заклад, форму, напрямок, дату підвищення кваліфікації). Копія документа про підвищення кваліфікації додається.

Дата

Підпис керівника
закладу

Назва навчального закладу або установи

НАКАЗ

« _____ » _____ 201__ р.

№ _____

Про атестацію бібліотекаря

Відповідно до Положення про проведення атестації працівників установ, організацій та закладів галузі культури, затвердженого наказом Міністерства культури і туризму України від 16.07.2007 р, № 44 (із змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства культури і туризму України № 9 від 03.03.2008, № 38 від 13.09.2010, наказом Міністерства культури України № 517 від 13.06.2013)

НАКАЗУЮ:

- 1 Провести атестацію бібліотекаря _____ закладу, (установи) освіти _____ (П. І. Б.) у такі терміни: _____
- 2 Затвердити план-графік проведення атестації бібліотекаря.
- 3 Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Керівник закладу

Підпис

Назва навчального закладу

НАКАЗ

_____ 201__ р.

№ _____

Про результати атестації бібліотекаря

Відповідно до Положення про проведення атестації працівників установ, організацій та закладів галузі культури, затвердженого наказом Міністерства культури і туризму України від 16.07.2007 р. № 44 (із змінами, внесеними згідно з наказами Міністерства культури і туризму України № 9 від 03.03.2008, № 38 від 13.09.2010, Наказом Міністерства культури України № 517 від 13.06.2013)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити рішення атестаційної комісії закладу (установи) щодо відповідності займаній посаді (назвати посаду) бібліотекаря (П.І.Б.).
2. Встановити (підтвердити) відповідний тарифний розряд.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Керівник закладу

Підпис

Кваліфікаційні вимоги до посад бібліотекарів навчальних закладів

Назва посади	Освіта	Вимоги до стажу роботи	Підвищення кваліфікації
Провідний бібліотекар	Повна бібліотечна (Інститут чи університет культури)	На посаді бібліотекаря I категорії не менше 1 року	Курси
	Базова бібліотечна (культурно-освітнє училище, училище культури)	На посаді бібліотекаря I категорії не менше 3 років	Курси
Бібліотекар I категорії	Повна бібліотечна (Інститут чи університет культури)	На посаді бібліотекаря II категорії не менше 1 року	Курси
	Базова бібліотечна (культурно-освітнє училище, училище культури)	На посаді бібліотекаря II категорії не менше 2 років	Курси
	Повна педагогічна (педагогічний інститут чи університет)	На посаді бібліотекаря II категорії не менше 2 років	Курси
Бібліотекар II категорії	Повна бібліотечна (Інститут чи університет культури)	Без вимог до стажу роботи	Курси
	Базова бібліотечна (культурно-освітнє училище, училище культури)	На посаді бібліотекаря не менше 1 року	Курси
	Повна педагогічна (педагогічний інститут чи університет)	На посаді бібліотекаря не менше 1 року	Курси
	Базова не бібліотечна (педагогічне училище)	На посаді бібліотекаря не менше 2 років	Курси
Бібліотекар (без категорії)	Базова бібліотечна (культурно-освітнє училище, училище культури)	Без вимог до стажу роботи	Курси
	Базова не бібліотечна (педагогічне училище)	Без вимог до стажу роботи	Курси
	Повна педагогічна (педагогічний інститут чи університет)	Без вимог до стажу роботи	Курси